

**РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ
«ОЦІНКА ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ХНЕУ ІМ. С. КУЗНЕЦЯ»,
2023/24 НАВЧ. РІК**

ОП Міжнародний ІТ-менеджмент; Спеціальність 073. Менеджмент

Мета опитування: виявлення думки роботодавців щодо якості підготовки здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім.С.Кузнеця.

Респонденти: роботодавці, керівники виробничої практики здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня III курсу.

Термін проведення: лютий 2024 року.

Метод опитування: онлайн-анкетування, не анонімно

Участь респондентів: 10 з 17 роботодавців (авторська назва: ТОВ «ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР „ДІАКОН“, ТОВ "ОПТИМУС ІНЖИНІРИНГ", Валківська міська рада, Sigma Software, ТОВ "Інтерокко")

1. Оцінювання якості підготовки здобувачів вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця, %

(Шкала вимірювання: 5 балів - простежується постійно, 4 бала - простежується часто, 3 бала - простежується іноді, 2 бала - простежується епізодично, 1 бал - зовсім не простежується)

Компетентності	Середня оцінка
1. Високий рівень теоретичної підготовки. Розуміння предметної області	4,80
2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях	4,50
3. Відповідальність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків. Дисципліна.	4,80
4. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.	4,70
5. Навички використання інформаційних технологій (та/або володіння необхідними програмними продуктами).	4,40
6. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.	5,00
7. Здатність генерувати нові ідеї (креативність та ініціативність).	4,80
8. Навички міжособистісної взаємодії. Комунікбельність.	4,80
9. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. Стресостійкість.	4,50
10. Високий рівень загальної культури, ерудованість, моральні якості. Здатність діяти соціально відповідально.	4,80
Середня оцінка	4,71

2. Яких компетентностей, на Ваш погляд, не вистачає здобувачам вищої освіти ХНЕУ ім. С. Кузнеця (відкрите запитання)?

- Я був задоволений усіма якостями моїх практикантів (теоретична база та софт скіли вразили найбільше)
- Наполегливості, ерудованості, винахідливості. Невід'ємною рисою є стресостійкість, так як вона важлива в будь-якій компанії.
- Уміння аналізувати дані, розуміти ринкові тенденції

3. Чи працюють/працювали здобувачі вищої освіти/випускники ХНЕУ ім. С. Кузнеця на Вашому підприємстві?

- 1) так - 30,00 %
- 2) ні - 50,00 %
- 3) не знаю - 20,00%

4. Якщо «так», то як ви оцінюєте загальну якість підготовки та конкурентоспроможність випускників (здобувачів вищої освіти) ХНЕУ ім. С. Кузнеця? (за 5-бальною шкалою)?

Середня оцінка – 4,33 балів

5. Чи зацікавлене підприємство у майбутньому брати на роботу випускників ХНЕУ ім. С. Кузнеця?

- 1) так - 60,00 %
- 2) ні - 0,00%
- 3) не знаю - 40,00%
- 4) інше - 0,00%

6. Чи хотіли б ви розвивати ділові стосунки та співробітництво з університетом?

Відповідь	%
1) так, виробнича (соціально-економічна, технологічна) практика на базі підприємства	60,00
2) так, цільова підготовка фахівців для підприємства	40,00
3) так, участь в освітньому процесі (аудиторні заняття, розробка тем курсових та дипломних робіт, робота екзаменаційних комісій тощо)	20,00
4) так, надання рецензій, відгуків стосовно освітньої програми та її окремих компонентів	20,00
5) так, участь у профорієнтаційних заходах (ярмарки вакансій, виставки, екскурсії тощо)	20,00
6) так, участь у позанавчальних заходах (тренінги, майстер-класи, семінари тощо)	30,00
7) ні	20,00
8) інше (складно відповісти)	10,00

7. Відкриті коментарі відсутні.

Провідний фахівець відділу забезпечення якості освіти

Юлія ГРИГОР'ЄВА